



# นโยบายการดำเนินงานของ เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอชุมแพ ปีงบประมาณ 2564

นายถนิต จ่ากลาง  
สาธารณสุขอำเภอชุมแพ

# ประเด็นมุ่งเน้นสำคัญ

## 1. ปัญหาสุขภาพสำคัญของพื้นที่

- Non-Communicable disease

- DM/HT/Stroke/MI/CKD
- Cancer

- Communicable disease

- DHF
- TB
- OV CCA
- COVID-19

- External injury

- RTI
- Suicide
- บุหรี่ สุรา

จุดเน้น ปี 2564  
แก้ไขปัญหาสุขภาพ  
สำคัญของพื้นที่

- สุขภาพกลุ่มวัย

- ตั้งครรภ์
- อายุต่ำกว่า 5 ปี
- วัยเรียน วัยรุ่น
- วัยทำงาน
- ผู้สูงอายุ
- ผู้พิการ ผู้มีภาวะพึ่งพิง

- สิ่งแวดล้อม

- อาหาร/น้ำ
- สารเคมี

- คุณภาพ/มาตรฐานหน่วยบริการ

- PCC/ปฐมภูมิ
- TTM



# ประเด็นมุ่งเน้นสำคัญ

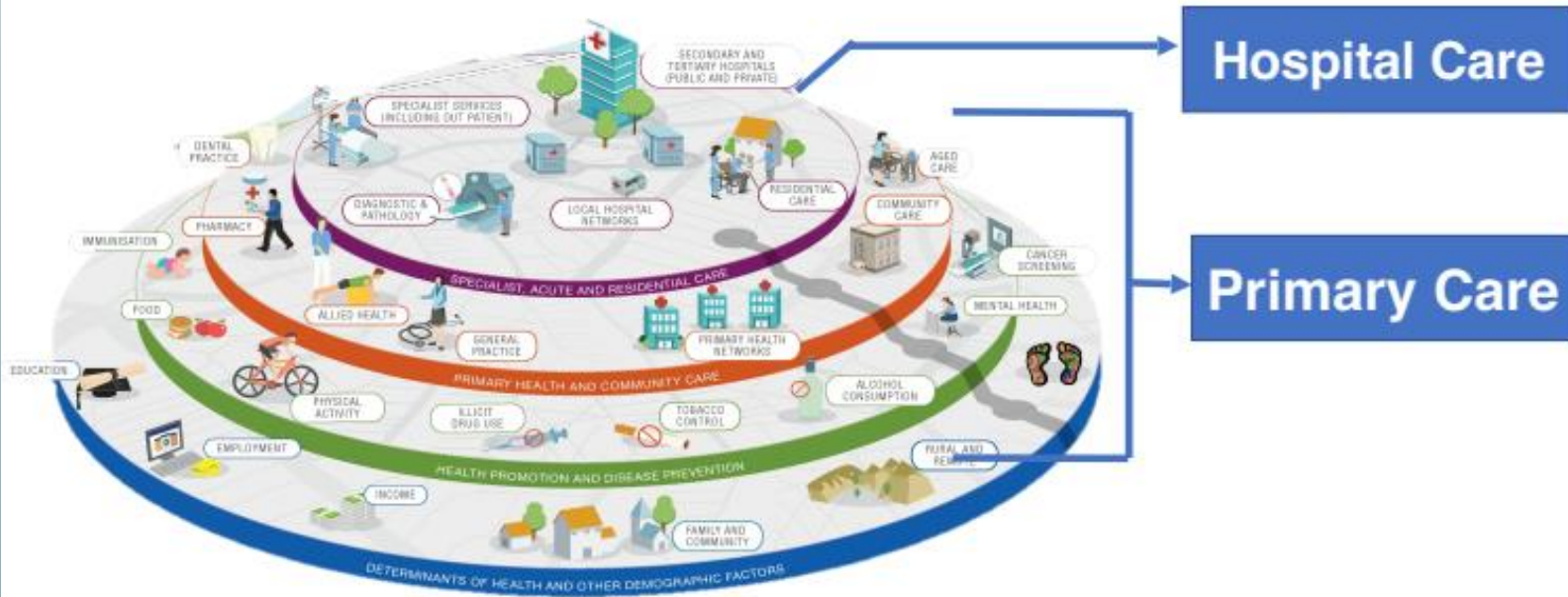
## 2. สร้างระบบงานที่สำคัญ

1. การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)
2. พัฒนาหน่วยบริการปฐมภูมิ PCC/ รพ.สต.ติดตาม
3. พัฒนาบุคลากร วิชาการเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
4. ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ Data center
5. การเงินการคลัง
6. ระบบการควบคุมกำกับติดตาม ประเมินผล



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

## ระบบสุขภาพปฐมภูมิ



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

## ระบบสุขภาพปฐมภูมิ (Primary care)



พระราชบัญญัติระบบสุขภาพปฐมภูมิ พ.ศ. 2562  
ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตระดับพื้นที่ พ.ศ. 2561



PCU/NPCU

-ดูแลประชาชน 25 ล้านคน  
-ให้คำปรึกษาอย่างมี  
คุณภาพ  
-ดูแลกลุ่มพึ่งพิง  
ติดเตียง ,imc, palliative



รพ.สต.ติดดาว

ผ่านเกณฑ์  
มาตรฐานคุณภาพ  
5 ดาว 75%



พชอ./พชช.

-ODOP 2 ประเด็นทุก  
อำเภอ(878)  
-ดูแลกลุ่มเปราะบาง 10 ล้านคน  
-บูรณาการ งบประมาณ  
ทรัพยากร  
-พชอ.คุณภาพ UCCARE 75%



คนไทยทุก  
ครอบครัว  
มีหมอประจำตัว 3

1.อสม.เป็นหมอ  
ประจำบ้าน  
2.หมอสาธารณสุข  
3.หมอคอบครัว



**การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ : นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564**



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

## นโยบายการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ กระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ 2564

การพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ : นโยบายปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปี 2564



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

## เป้าหมายการพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ 2564

### มุ่งพัฒนาระบบสุขภาพปฐมภูมิ

พรบ.ระบบสุขภาพปฐมภูมิ 2562 มีประกาศตาม พรบ.ทั้งหมด 34 ฉบับ  
ดำเนินการแล้ว 14 ฉบับ ต้องดำเนินการอีก 20 ฉบับ ภายใน 6 เดือน

### มีหน่วยบริการปฐมภูมิ 2,500 ทีม ดูแลประชากร 25 ล้านคน

40% ของประชากรเขตชนบท 50% ของประชากรเขตเมือง (ลดความแออัด)  
100 หน่วยบริการปฐมภูมิในกทม.

(รพ.สต.ผ่านเกณฑ์มาตรฐานรพ.สต.ที่ดีแล้ว 75%)

**เน้น** การดูแลผู้ป่วยติดเตียง ระยะกึ่งเฉียบพลัน(imc)  
ระยะท้าย( palliative) ได้รับการดูแลอย่างเป็นองค์รวม

คนไทยทุกครอบครัว มีหมอประจำตัว 3 คน

(หมอครอบครัว หมอสาธารณสุข อสม.หมอประจำบ้าน)

25 ล้านคนมี 3 หมอ

40 ล้านคนมี 2 หมอ

ให้คำปรึกษาและประสานการส่งต่อ อย่างสะดวกและรวดเร็ว

พัฒนาระบบบริการทุติยภูมิให้เป็นจุดเชื่อมต่อ  
ที่มีประสิทธิภาพ

### 1 จังหวัด 1รพช.1 อำเภอต้นแบบ (60%ในแต่ละเขต)

มีหน่วยบริการปฐมภูมิหรือทีมหมอครอบครัวเต็มพื้นที่  
เชื่อมโยงการให้บริการการส่งต่อที่มีคุณภาพ  
สู่โรงพยาบาลระดับทุติยภูมิและระดับตติยภูมิ ทั้งส่งไปและส่งกลับ

ดูแลสุขภาพองค์กรรวม ทั้งร่างกายจิตใจ สังคม

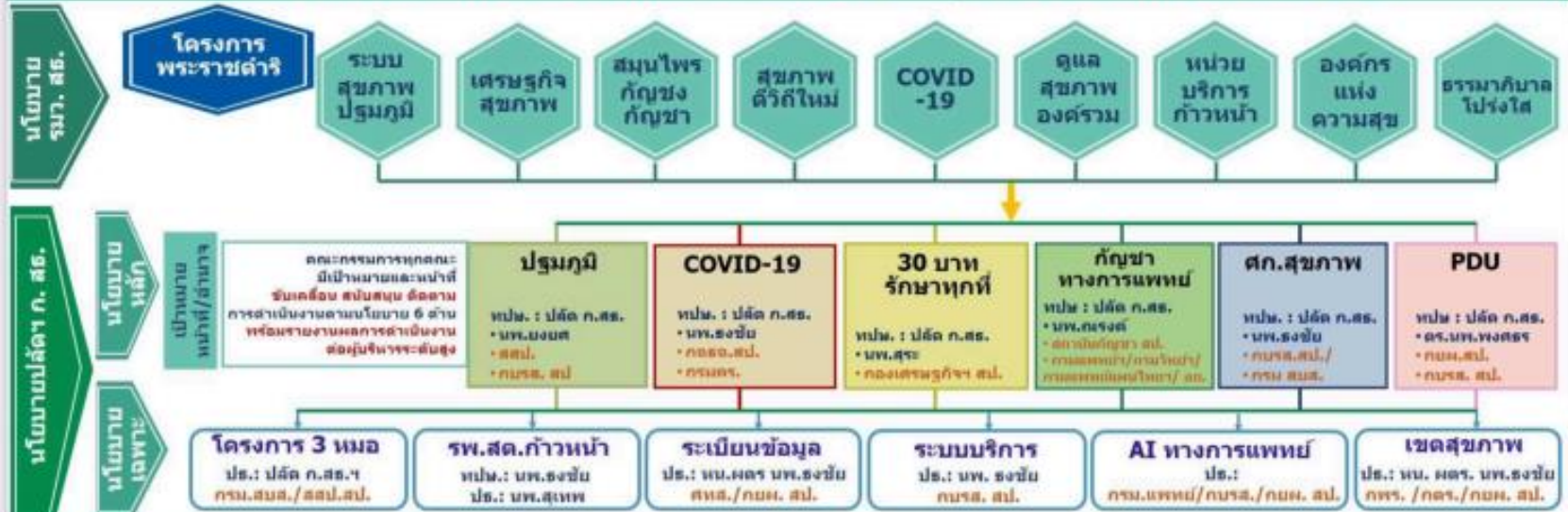
พชอ.บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ในดูแลประชาชนตามบริบทของพื้นที่อย่างมีส่วนร่วม  
ความปัญหาของแต่ละอำเภอ อย่างน้อย 2 ประเด็น  
เช่น ผู้สูงอายุ คนพิการ อุบัติเหตุ ชะงักสิ่งแวดล้อม  
และกลุ่มเปราะบาง 10 ล้านคน  
(พชอ.ผ่านเกณฑ์คุณภาพ 75 %)



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

แผนที่ความเชื่อมโยงการขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564



## 1 ของขวัญวันปีใหม่

โครงการ 3 หมอ (สสส./สปส./สสปล.)

## 2 ของขวัญวันเด็ก

ศก.เด็กไทยสายพันธุ์ (กธธ. อ.)  
ศก.ตรวจหาไวรัสโคโรนา (กนธธ./กนธธ.สป.)

## 3 ของขวัญวันสงกรานต์

ศก.ดูแลผู้สูงอายุ (กรมแพทย์)

## มหกรรม สธ.สัญจร 64

### 1 มหกรรมกัญชากัญชง

ขับเคลื่อน ศก.ไทย (อภ./ก.มทพ/กธธ.สป./กธธ. 9)

### 2 เครื่องดื่มป้องกันโควิด

ขับเคลื่อน ศก. ชุมชน (ก.ธธ./เขตฯ)

### 3 เส้นทางอาหารปลอดภัย

สุขภาพวิถีใหม่ฯ (ก.ธธ.ไทย/ก.ธธ./เขตฯ)

### 4 ระบบสุขภาพปฐมภูมิเชิงแรง

และ ศก. สุขภาพ (ก.ธธ.สป./เขตฯ)

### 5 ดูแลทั้งพี่ๆ น้องๆ โสโ

ไร้รอยต่อ (ก.มทพ/เขตฯ)

### 6 อสม. บัณฑิตอาสาสมัคร

การแพทย์ชุมชน (ก.วิทย์ฯ /เขตฯ)

## VTR (14 เรื่อง)

### 1 จีนมือโคโรนาตลอด 2

### 2 ตรวจเชื้อโคโรนาใน

ปัสสาวะ

### 3 3 หมอ

### 4 ASQ / ตามติด

ชีวิตอสม.

### 5 ลดบอว์ล ลดรอย

### 6 การศึกษา นพ.โคโร

### 7 ค.ก้าวหน้าสู่จีนโคโร

### 8 สุขภาพจิต รร.วิถีใหม่

### 9 สมุนไพรเพื่อ ศก.

/กัญชาทางการแพทย์

### 10 สนับสนุนสู่โคโร

### 11 ส่งเสริมกัญชากัญชง

### 12 พัฒนาระบบสุขภาพ

ปฐมภูมิ

### 13 สนับสนุนให้ลดราย

ตัวบัตรทอง

### 14 พัฒนาระบบบริการ

การแพทย์ฉุกเฉิน

# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

## ก้าวต่อไปของการพัฒนาคุณภาพชีวิต คนขอนแก่น

- คนขอนแก่นไม่ทอดทิ้งกัน  
“กลุ่มเปราะบาง”  
“เด็กขอนแก่นเก่งดีมีสุข”



ปัญหาร่วม เป้าร่วม คนร่วม  
งานร่วม ประโยชน์ร่วม

- คนขอนแก่นอยู่อาศัยภายใต้  
สภาพแวดล้อมที่ดี  
“การจัดการขยะต้นทาง”



- สร้างความมั่นคง  
ทางอาหาร  
“Food bank plus”



บูรณาการ  
ทรัพยากรในพื้นที่

จัดการปัญหาใน  
พื้นที่ได้ด้วย  
ตนเอง



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

ตำบล หมู่บ้านสร้างสุข “สุขกาย สุขใจ สุขเงิน”

ตำบลจัดการคุณภาพชีวิต

“ตำบลวิถีใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19”



“คนไทยทุกคนควร  
มีหมอประจำตัว 3 คน”



สังคม



บูรณาการ  
หน่วยปฏิบัติการ  
จุดแตกหัก



ระบบจัดการ/ปฏิบัติการ

ตำบลวิถีใหม่



พรบ.ปฐมภูมิฯ 62



# การพัฒนาคุณภาพชีวิตอำเภอ (พชอ./พชต.)

นโยบายและยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน อสม.หมอประจำบ้าน  
จังหวัดขอนแก่น ปีงบประมาณ 2564

สร้างให้ประชาชนรู้จักหมอ 3 หมอรู้จักกัน

อสม.นบก. (นำ หมึง ก้าว) ด้วย 3 ร. +1 ต. + หมอประจำบ้าน

• อสม.หมอประจำบ้าน

เป้าปี 2564

PHC Strategy

- รอบรู้
- เฝ้าระวังลดเจ็บป่วย
- รวดเร็ว

• รับสวัสดิ์ชีวิตใหม่ ปลอดภัยจากโควิด 19



2.ชาวบ้านรู้จักหมอ

3. หมอ รู้จักกัน

PCC Link

App3 หมอ

Silver team

รพ.สต. 80  
1 หมอบ้าน

Gold team

1 อ.  
1 รพ.สต.

Platinum team

พื้นที่ต้นแบบ  
อ. ละ 1 อ.  
1 รพช.

- ผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง
- ผู้พิการและผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิง
- โรคโคโรนา (COVID)
- โรคไม่ติดต่อ (NCD)

ปี 63  
84,712 คน

1. หมอประจำบ้าน

- ปี 64 พัฒนาเพิ่มหมู่บ้านละ 1 คน (75,032 คน)
- ดูแลผู้ป่วยกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ร้อยละ 70 เป็นพื้นที่ ๑๐๓๓, ดูแลผู้ป่วยฯ อย่างน้อยหมู่บ้านละ 7 คน

• ศสมช. เป็นศูนย์กลางการทำงานของ อสม.



1426 สาขางาน  
กรม อสม.



# รพ.สต.ติดดาว



Governance Excellence

แผนงานที่...11...

หน่วยงานหลัก : สำนักสนับสนุนระบบสุขภาพปฐมภูมิ

แผนงาน : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการพัฒนาองค์กรคุณภาพ

|                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                          |
|---------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|
| Target / KPI No.    | ร้อยละของ รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ระดับ 5 ดาวสะสม ร้อยละ 75                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                          |
| Situation/ Baseline | Situation : ปัจจุบันมีเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.) หลายเกณฑ์ ซึ่งดำเนินการโดยหลายหน่วยงาน กระทรวงสาธารณสุขจึงมีนโยบายในการพัฒนาเกณฑ์คุณภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (รพ.สต.) เป็นเกณฑ์เดียวที่บูรณาการในกรอบการประเมินรูปแบบเดียว เพื่อลดความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพได้มาตรฐานบริการปฐมภูมิ<br>Baseline : มี รพ.สต. ผ่านเกณฑ์ฯ จำนวน 6,914 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 70.10 (แบบสะสม) ไม่รวม ศสช. ศสม. PCU ข้อมูล ณ วันที่ 30 ก.ย. 2563 (ยกข้อมูลมาจาก 30 ส.ค. 2562) |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                                                                          |
| Strategy            | 1. พัฒนามาตรฐานเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว ปี 2564                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | 2. พัฒนาคณะทำงานทุกระดับให้มีมาตรฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | 3. สื่อสาร ชี้แจง ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทาง และแผนพัฒนาองค์กรคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว                                                                                                                                                                                                                                       | 4. พัฒนาระบบฐานข้อมูลหน่วยบริการปฐมภูมิ                           | 5. ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                                                                          |
| Key Activity        | 1. ประชุมทบทวนและพัฒนาคณะทำงานการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2564 ให้ได้มาตรฐาน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | 1. ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานและประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2564<br>2. คณะทำงานพัฒนาและประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ระดับอำเภอ/ระดับจังหวัด/ระดับเขตศึกษาเกณฑ์ ทำความเข้าใจกระบวนการพัฒนาและประเมิน จากคู่มือ และ YouTube อธิบายเกณฑ์<br>3. สนับสนุนทีมที่เลี้ยงระดับอำเภอลงไปพัฒนา รพ.สต. ทุกแห่ง ด้วยเกณฑ์ รพ.สต.ติดดาว ให้ได้คุณภาพ<br>4. บูรณาการคณะทำงานพัฒนาระบบปฐมภูมิระดับเขต | 1. ประชุมชี้แจงนโยบาย กำหนด ทิศทาง ติดตามการดำเนินงาน (kickoff) ผ่าน Zoom<br>2. อบรมเชิงปฏิบัติการคณะทำงานพัฒนาและประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ระดับเขต/จังหวัด<br>3. เพิ่มช่องทางในการสื่อสาร ชี้แจง ประชาสัมพันธ์นโยบาย แนวทางในการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว                                                             | 1. ปรับปรุงระบบข้อมูลทรัพยากรสุขภาพหน่วยบริการปฐมภูมิ (GISHealth) | 1. รพ.สต. ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ที่เหลือทั้งหมด และ รพ.สต. ที่ผ่านระดับ 5 ดาวในปี 2560 (หมดอายุรักษาสภาพในปี 2563) และ รพ.สต. ที่ผ่านระดับ 5 ดาวในปี 2561 (หมดอายุรักษาสภาพ ในปี 2564) ประเมินตนเอง<br>2. คณะทำงานระดับอำเภอ พัฒนาและประเมิน<br>3. คณะทำงานระดับจังหวัด พัฒนาและประเมินรับรอง<br>4. คณะทำงานระดับเขต ประเมินเพื่อหาต้นแบบ<br>5. มอบใบรับรอง รพ.สต. ที่ผ่านระดับ 5 ดาว จาก สสป. |                                                                                          |
| Small Success       | ไตรมาส 1<br>1. ประชุมชี้แจงนโยบาย กำหนดทิศทาง (kickoff) ระดับประเทศผ่าน ZOOM<br>2. เผยแพร่แนวทางการดำเนินงานผ่านทางสื่อออนไลน์(You Tube)<br>3. อบรมเชิงปฏิบัติการทีมพัฒนาและประเมิน รพ.สต.ติดดาว ระดับเขต/จังหวัด<br>4. มีคู่มือแนวทางการพัฒนาคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2564<br>5. รพ.สต. ประเมินตนเองตามเกณฑ์และบันทึกข้อมูลในระบบข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ หน่วยบริการปฐมภูมิ                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ไตรมาส 2<br>1. ที่เลี้ยงระดับเขต ศึกษาเกณฑ์ประเมินคุณภาพ รพ.สต.ติดดาว ปี 2564 ผ่านทางสื่อออนไลน์ (You Tube)<br>2. แต่งตั้งทีมพัฒนา/ทีมประเมิน ระดับเขต จังหวัด อำเภอ<br>3. มีทีมที่เลี้ยงระดับอำเภอเพื่อพัฒนา รพ.สต.ทุกแห่ง<br>4. สสอ./สจ. ตรวจสอบข้อมูล ในระบบข้อมูลทรัพยากรสุขภาพ หน่วยบริการปฐมภูมิ เพื่อวางแผนพัฒนา |                                                                   | ไตรมาส 3<br>1. รพ.สต. ที่ยังไม่ผ่านเกณฑ์ระดับ 5 ดาว และหมดอายุรักษาสภาพในปี 2563 และ 2564 ประเมินตนเองและพัฒนา<br>2. มีการประเมินและรับรองผล รพ.สต.ติดดาว ในระดับอำเภอ จังหวัด และเขต                                                                                                                                                                                                      | ไตรมาส 4<br>รพ.สต. ที่ผ่านเกณฑ์การพัฒนาคุณภาพ รพ.สต. ติดดาว ระดับ 5 ดาว ร้อยละ 75 (สะสม) |

Idea

# CUP ชุมแพ ต้อง

## นบก

## นำหนึ่งก้าว

เป็นค่านิยมการทำงาน  
เราต้องก้าวนำและทำงานเชิงรุก

นพ.เกียรติภูมิ วงศ์รจิต  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

